



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 584 del 09 GIU. 2025

Oggetto: Aiello Santo - Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Dimissioni Volontarie a decorrere dal 01/09/2025 per collocamento in pensione di anzianità contributiva.

Proposta n. 185 del 04/06/2025

STRUTTURA PROPONENTE

Settore Gestione Risorse Umane

L'Istruttore

D.ssa Maria Miceli

Il Direttore dell'U.O.C.

Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

## Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

**Vista** l'istanza Prot. Risorse Umane n. 4188 del 28/05/2025 con la quale il Sig. Aiello Santo, nato il 27/06/1962, dipendente di ruolo con posizione funzionale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'U.O.C. di Neurochirurgia del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/09/2025, essendo in possesso dei requisiti per l'accesso al sistema pensionistico dichiarando di aver maturato un'anzianità contributiva di anni 43, mesi 3 e gg 9;

**Vista** la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

**Visto** il Decreto – Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, come modificato dal Decreto – Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

**Visto** l'art.15 comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, e ulteriormente modificato dalla legge 30 dicembre 2023 n° 213, art 1 c.162 che testualmente recita: “Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: “A decorrere dal 1° gennaio 2019 [...] l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne [...] il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi, di cui al primo periodo, se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025 [...]”

**Visto** il comma 2 dell'art.15 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, dove non trovano applicazione, dal 01/01/2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n. 122;

**Accertato** che il dipendente alla data del 31/08/2025 avrà maturato un'anzianità contributiva per il diritto alla pensione anticipata maggiore di anni 42 e mesi 10;

**Ritenuto**, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per collocamento in pensione a decorrere dal giorno 01/09/2025;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza del Sig. Aiello Santo, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.

- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/09/2025.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott. Daniele Sorelli



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso Atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- **Accogliere** l'istanza del Sig. Aiello Santo, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/09/2025.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni ANNINO)



**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Mauro SAPIENZA)



**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fanica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_